

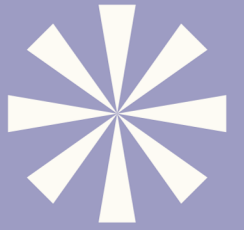
TIPS & TRICKS

om medewerkersbetrokkenheid te stimuleren



Eerlijke & transparante communicatie

- Wees consistent in je communicatie en reacties om vertrouwen te versterken.
- Moedig alle vormen van feedback aan en waardeer ze.
- Deel zo snel als mogelijk alle nieuws om geruchten en onzekerheid te vermijden.



"Trust happens not from intention but from consistent action
— when words meet deeds consistently." - Simon Sinek

Luisteren om te begrijpen

- Onderbreek niet, zelfs als je denkt dat je het antwoord al te weten.
- Vraag door om dieper inzicht te krijgen in de gedachten en gevoelens van de ander.
- Reflecteer en vat samen om te bevestigen dat je het correct hebt begrepen.

Kwetsbaarheid tonen

- Wees open over je eigen twijfels & onzekerheden.
- Geef openlijk je tekortkomingen en behoefte aan hulp toe.
- Praat eerlijk over teamuitdagingen, zonder onfeilbaar te kijken.



The strength of a leader is measured by the honesty
they show in their moments of vulnerability. - Amy Edmonson

Groeimindset stimuleren

- Moedig medewerkers aan om uitdagingen aan te gaan en zie falen als een leermoment.
- Geef regelmatig feedback die zowel constructief als ondersteunend is.
- Stel doelen die uitdagingen bevatten en die groei vereisen om ze te bereiken.



Waardering uitspreken

- Geef gerichte complimenten om gewenst gedrag te erkennen en aan te moedigen.
- Maak er een gewoonte van om regelmatig en oprecht waardering te tonen.
- Erken inspanningen van alle teamleden, niet alleen de topprestaties.

"People will forget what you said, people will forget what you did,
but people will never forget how you made them feel." - Maya Angelou

